ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESTACION DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL FORMATO REGISTRO DEL DESARROLLO DE ACTIVIDADES SUBDIRECCIÓN PARA LA VEJEZ	Código: FOR-PSS-570 Versión: 1 Fecha: Memo I2022016490 – 13/05/2022 Pagina: 1 de 2

1. Servicio Social/Modalidad/Estrategia: Comunidad de cuidado.

1.1. Unidad Operativa/Lote/Zona: Comunidad de Cuidado Hogar Clarita Santos

1.2 Localidad: N/A

2. Linea: Convivencia

2.1. Fecha de Ejecución:

3	12	2024	al	19	12	2024

2.2. Nombre del encuentro: 1 Desenmascarando antivalores. 2. Ruta de sintonía. 3. Explorando el código de convivencia.

2.3. Acompañante social a cargo de la digitación: Yeny Milena Rincón R - Psicóloga

3. DESARROLLO

3.1. OBJETIVO GENERAL

Facilitar la adaptación e integración de las personas mayores al entorno de la Comunidad de Cuidado, promoviendo el ejercicio de derechos y deberes, la adquisición de un nuevo rol y hábitos, y el desarrollo de relaciones respetuosas, solidarias y fraternales entre los participantes, a través de la implementación y apropiación del Pacto de Convivencia.

3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Implementar un proceso de acompañamiento y adaptación de las personas mayores al entorno de la Comunidad de Cuidado, que facilite su integración y la apropiación de sus derechos y deberes.
2. Desarrollar actividades regulares de fortalecimiento de las relaciones interpersonales, el respeto, la solidaridad y la fraternidad entre los participantes de la Comunidad de Cuidado.
3.Garantizar la implementación y apropiación del Pacto de Convivencia por parte de las personas mayores, como herramienta para promover un ambiente de armonía y libre de violencias.

3.3. METODOLOGÍA

3.3.1 MOMENTO INICIAL	**Diciembre 3. Desenmascarando Antivalores:** Se introdujo a los participantes en un entorno de reflexión crítica mediante la entrega de dibujos que representan personas de diversas culturas. Se explicó que, al colorear cada imagen, no solo fomentarían su creatividad, sino que también tendrían la oportunidad de identificar y cuestionar los antivalores que pueden surgir de la falta de comprensión hacia las diferencias culturales. Se alentó a los participantes a observar detenidamente los detalles de las imágenes, promoviendo así un análisis sobre los estereotipos y prejuicios que pueden estar presentes en su percepción. Este enfoque inicial busca generar un espacio de respeto y autoconocimiento, donde los participantes puedan explorar sus propias actitudes hacia la diversidad y reconocer cómo los antivalores pueden afectar la convivencia y la aceptación entre culturas. **Diciembre 17 : Ruta de sintonia:** Se continuará el proceso con una evaluación exhaustiva de cada persona mayor, a través de la revisión de los tableros, donde se explorará las metas establecidas y su cumplimiento. De acuerdo al desempeño se otorgaran los incentivos o no a cada uno de los participantes. **Diciembre 19: Explorando el código de convivencia:** Para iniciar la actividad "Explorando el Código de Convivencia", se crea un ambiente propicio para la reflexión y el diálogo. Se comienza con una breve presentación del Pacto de Convivencia apoyado con material visual, destacando su importancia como marco de referencia para la convivencia comunitaria. A continuación, se realizará una dinámica grupal que permita a las personas mayores familiarizarse con los diferentes artículos del Pacto. Esta actividad inicial sentará las bases para un análisis más profundo y una participación activa en la propuesta de mejoras.

3.3.2. MOMENTO CENTRAL	**Diciembre 3 : Desenmascarando Antivalores:** Los participantes se reunieron para compartir y discutir sus reflexiones sobre las imágenes que habían coloreado, enfocándose en la identificación de antivalores. Se facilitó un diálogo abierto en el que cada participante tuvo la oportunidad de expresar sus pensamientos sobre los estereotipos y prejuicios que habían observado en las figuras culturales representadas. A través de esta interacción, se abordaron temas como la discriminación, la intolerancia y la marginación, permitiendo a los participantes cuestionar sus propias creencias y reconocer cómo estos antivalores pueden manifestarse en su vida diaria. Los facilitadores guiaron la conversación, animando a los participantes a reflexionar sobre la importancia de construir un entendimiento más profundo y empático hacia la diversidad cultural, resaltando cómo la identificación de antivalores es esencial para promover una convivencia más armoniosa y respetuosa. **Diciembre 17: Ruta de sintonia:** Se llevará a cabo un monitoreo periódico del progreso de cada individuo en relación con las metas establecidas, proporcionando retroalimentación personalizada y constructiva. Esta retroalimentación celebrará los logros alcanzados y ofrecerá apoyo en aquellos aspectos que presenten desafíos. Con el fin de garantizar la pertinencia de las metas y estrategias, se realizarán ajustes flexibles en función de las circunstancias cambiantes y las necesidades individuales de cada persona. **Diciembre 19 : Explorando el código de convivencia:** En la actividad "Explorando el Código de Convivencia", se abordaron las acciones que generan malestar en la comunidad institucional y estas incluidad en el pacto como faltas. Estas acciones se relacionaron con la actividad "Ruta de Sintonía", en la cual se calificaron en un tablero mediante una marca de X. Esta evaluación tiene como consecuencia que los participantes mayores no puedan acceder a los incentivos correspondientes al periodo. La actividad permitió identificar y reflexionar sobre comportamientos que afectan la armonía y el bienestar colectivo, promoviendo así un ambiente más respetuoso y colaborativo.
3.3.3. MOMENTO FINAL	Tras la realización de la actividad, se fomenta la participación activa de los participantes a través de un espacio de retroalimentación. Una vez concluido este momento, se procede a la organización del material y del espacio. Con el fin de consolidar los aprendizajes y promover la continuidad, se extiende una invitación a futuras actividades, subrayando la relevancia de fomentar un ambiente de respeto y tolerancia. Se les informa también que pueden contar con el apoyo del servicio de psicología para cualquier situación que requiera una atención más especializada.

3.4.RECURSOS	
Sillas	aretes
mesas	pulseras
Tableros de control	Monedas didácticas
Golosinas	Hebillas

4. EVALUACIÓN DEL ENCUENTRO

Diciembre 3: Durante la interacción, se abordaron temas críticos como la discriminación, la intolerancia y la marginación, lo que facilitó a los participantes cuestionar sus creencias y reconocer las manifestaciones de estos antivalores en su vida cotidiana. Los facilitadores desempeñaron un papel clave al guiar la conversación, promoviendo una reflexión profunda y empática hacia la diversidad cultural. Esta experiencia no solo fomentó la conciencia sobre la importancia de identificar antivalores, sino que también destacó su relevancia en la construcción de una convivencia más armoniosa y respetuosa entre las distintas culturas. La evaluación del proceso sugiere que tales dinámicas son fundamentales para el desarrollo de habilidades socioemocionales y la promoción de una cultura de respeto y entendimiento mutuo.

Persona mayor: Sara Jaramillo c.c 52286668 No firma

Diciembre 17: La actividad de monitoreo periódico del progreso individual ha permitido un seguimiento efectivo de las metas establecidas, facilitando el crecimiento y desarrollo personal de cada participante. A través de la retroalimentación personalizada y constructiva, se han celebrado los logros alcanzados, lo que ha motivado a los individuos a continuar esforzándose. Además, el apoyo brindado en áreas desafiantes ha contribuido a una mejora continua, mientras que los ajustes flexibles en las metas y estrategias han garantizado que estas se mantengan pertinentes y adaptadas a las circunstancias cambiantes de cada persona. Este enfoque integral ha promovido un ambiente de aprendizaje positivo y ha fortalecido el compromiso hacia el desarrollo personal.

Persona mayor: Nelly Rodríguez c.c 52087138 No firma

Diciembre 19: La actividad "Explorando el Código de Convivencia" logró identificar de manera efectiva las acciones que generan malestar en la comunidad institucional, fomentando una mayor conciencia sobre la importancia de un comportamiento respetuoso. A través de la dinámica de la "Ruta de Sintonía", los participantes pudieron visualizar y calificar estas acciones, lo que facilitó un diálogo constructivo sobre sus implicaciones. Este proceso no solo promovió la reflexión crítica entre los asistentes, sino que también incentivó un compromiso colectivo hacia la mejora del ambiente institucional, contribuyendo a una convivencia más armoniosa y a la promoción de valores fundamentales.

Persona mayor: Orfilia Cárdenas c.c 53905880 No firma.

Fecha de evaluación del encuentro:19/12/2024

Nombre del profesional que evalúa:Yeny Milena Rincón Rodríguez

Coordinadora: María Gilma Castro Castro

Sol Ma Gilma C.

Anexo

Registro fotográfico: Desenmascarando antivalores



Registro fotográfico: Ruta de Sintonia



Registro fotográfico: Explorando código de convivencia

